

# **PLAN ESTRATÉGICO 2026-2028**

**SOCIEDAD ANDALUZA DE CALIDAD  
ASISTENCIAL (SADECA)**

PLAN ESTRATÉGICO SADECA 2026-2028 .....	1
1. Introducción y contexto .....	3
2. Análisis del contexto .....	4
3. Marco estratégico .....	5
4. Ejes estratégicos .....	6
5. Gobernanza y gestión del plan .....	9
6. Indicadores de seguimiento .....	9
7. Cronograma general 2026-2028 .....	9
8. Evaluación y mejora continua .....	9

## 1. Introducción y contexto

El presente Plan Estratégico 2026-2028 tiene como objetivo orientar la actuación de SADECA en un contexto sanitario caracterizado por profundos cambios estructurales: transformación digital, presión creciente sobre la calidad y seguridad asistencial, necesidad de sostenibilidad ambiental y económica, y una mayor demanda de transparencia, innovación y generación de valor para la sociedad.

El plan adopta un enfoque estratégico actualizado, alineado con marcos de referencia internacionales como los **criterios ESG (Environmental, Social & Governance)**, que integran:

- **Environmental (Ambiental):** impacto ambiental de la actividad sanitaria y uso eficiente de recursos.
- **Social (Social):** calidad asistencial, seguridad del paciente, equidad, bienestar profesional e impacto social del conocimiento.
- **Governance (Gobernanza):** buen gobierno, ética, transparencia, participación y rendición de cuentas.

Desde esta perspectiva, la **calidad asistencial** se concibe de forma integral, incorporando no solo resultados clínicos, sino también sostenibilidad, valor en salud, responsabilidad social y modelos de gobernanza sólidos.

Este Plan Estratégico actualiza modelos previos de SADECA e incorpora enfoques contemporáneos como la mejora continua basada en valor, la digitalización inteligente, la innovación aplicada, el trabajo en red y la transferencia efectiva del conocimiento, con el objetivo de reforzar el papel de la sociedad como referente técnico y científico en calidad asistencial.

## 2. Análisis del contexto

### 2.1 Entorno externo

- *Transformación digital del sistema sanitario:* La IA, el big data y la telemedicina redefinen la asistencia, ofreciendo oportunidades de liderazgo en nuevos estándares de calidad, pero amenazan con obsolescencia si no se integran.
- *Mayor exigencia en calidad, seguridad del paciente y experiencia del usuario:* La demanda evoluciona hacia resultados en salud y experiencia del paciente, exigiendo avance de la medición a la mejora basada en valor y la co-creación.
- *Agenda de sostenibilidad y alineación con ODS:* La agenda ESG y los ODS son imperativos estratégicos, abriendo un nicho para liderar la definición de "calidad asistencial sostenible".
- *Necesidad de alianzas entre sociedades científicas, instituciones sanitarias, universidades y sector tecnológico:* La relevancia futura depende de la capacidad para tejer y liderar ecosistemas de innovación con múltiples actores del sector.
- *Mayor competencia por la atención, la participación y el talento profesional.*

### 2.2 Entorno interno

- *Posicionamiento como sociedad de referencia en calidad asistencial:* Su fortaleza principal es ser un referente en calidad, un activo que debe modernizarse y conectar con las nuevas agendas para mantener su relevancia.
- *Alta capacidad técnica y científica de sus miembros:* Cuenta con un capital intelectual de alto nivel que debe ser activado y canalizado sistemáticamente hacia la producción colaborativa y la transferencia.
- *Necesidad de reforzar visibilidad, impacto y transferencia real del conocimiento:* Su principal desafío es traducir el conocimiento técnico en influencia demostrable, mejorando la comunicación estratégica y el desarrollo de herramientas aplicables.
- *Oportunidad de estructurar mejor la innovación, la formación y la colaboración:* Existe la oportunidad de optimizar áreas clave creando un ecosistema de aprendizaje continuo, un observatorio de innovación y una gobernanza interna más ágil y transversal.

### **3. Marco estratégico**

#### **3.1 Misión**

Impulsar la mejora de la calidad asistencial mediante el conocimiento, la innovación, la mejora continua y la colaboración, incorporando criterios de sostenibilidad y valor en salud.

#### **3.2 Visión**

Ser una sociedad científica referente a nivel nacional en calidad asistencial sostenible, reconocida por su liderazgo técnico, su capacidad de innovación, su impacto en la práctica clínica y su contribución a sistemas sanitarios más seguros, eficientes, humanos y responsables.

#### **3.3 Valores**

- Calidad y excelencia profesional
- Compromiso con la sostenibilidad
- Innovación y mejora continua
- Colaboración y alianzas
- Ética, transparencia y rigor científico
- Orientación al paciente y a la sociedad

## 4. Ejes estratégicos

### Eje 1. Calidad asistencial basada en valor.

**Objetivo estratégico:** Reforzar el liderazgo de SADECA en la mejora de la calidad asistencial entendida desde una perspectiva integral, alineada con la asistencia basada en valor, la seguridad del paciente y la humanización de la atención.

Líneas de actuación:

- Impulso de modelos de asistencia basada en valor (Value-Based Healthcare) integrados en la gestión de la calidad.
- Desarrollo y actualización de marcos, guías y recomendaciones en calidad asistencial
- Promoción de la humanización como dimensión clave de la calidad y la experiencia del paciente.
- Difusión de buenas prácticas y experiencias de éxito en mejora continua asistencial.

### Eje 2. Mejora de procesos y transformación digital

**Objetivo estratégico:** Impulsar la mejora continua de los procesos asistenciales y organizativos como base para una transformación digital orientada a optimizar resultados en salud, seguridad del paciente, eficiencia y sostenibilidad.

Líneas de actuación:

- Promoción de la mejora de procesos (gestión por procesos, Lean, mejora continua) como paso previo y necesario a la digitalización.
- Difusión del impacto de tecnologías emergentes
- Desarrollo de proyectos piloto que integren mejora de procesos y soluciones digitales.
- Capacitación de los socios en enfoques combinados de mejora de procesos y competencias digitales orientadas a la calidad asistencial.

### **Eje 3. Sostenibilidad y responsabilidad social**

**Objetivo estratégico:** Posicionar la sostenibilidad como eje transversal de la calidad asistencial y de la actuación de SADECA.

Líneas de actuación:

- Alineación de las actividades de SADECA con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y criterios ESG.
- Promoción de buenas prácticas en sostenibilidad ambiental, social y organizativa en el ámbito sanitario.
- Integración de criterios de sostenibilidad en proyectos, documentos técnicos y eventos científicos.
- Sensibilización sobre salud planetaria y sistemas sanitarios sostenibles.

### **Eje 4. Desarrollo profesional, capacitación y aprendizaje**

**Objetivo estratégico:** Impulsar el desarrollo profesional continuo de los socios y profesionales vinculados a SADECA, facilitando la adquisición de competencias en calidad asistencial, mejora continua, sostenibilidad e innovación.

Líneas de actuación:

- Diseño de programas formativos estructurados, actualizados y orientados a la práctica real.
- Desarrollo de itinerarios de capacitación en calidad asistencial, seguridad del paciente y mejora continua.
- Promoción del aprendizaje colaborativo y el intercambio de conocimiento entre profesionales.
- Incorporación de metodologías innovadoras de formación (formación online, microaprendizaje, comunidades de práctica).

### **Eje 5. Alianzas estratégicas y trabajo en red**

**Objetivo estratégico:** Reforzar el ecosistema colaborativo de SADECA mediante alianzas estratégicas que amplíen su impacto y capacidad de actuación.

Líneas de actuación:

- Establecimiento de alianzas con sociedades científicas, instituciones sanitarias y académicas.
- Colaboración con administraciones públicas y privadas y organizaciones del sector salud.
- Participación en proyectos colaborativos de ámbito regional, nacional e internacional.
- Impulso de redes de expertos y grupos de trabajo temáticos.

## **Eje 6. Visibilidad, comunicación y posicionamiento**

**Objetivo estratégico:** Incrementar la visibilidad y el reconocimiento de SADECA.

Líneas de actuación:

- Estrategia de comunicación digital y presencia en redes.
- Posicionamiento como voz experta en calidad asistencial.
- Difusión de impacto y resultados.
- Mejora de la experiencia de los socios.

## **5. Gobernanza y gestión del plan**

- Comité de seguimiento del Plan Estratégico.
- Definición de responsables por eje.
- Integración del plan en la planificación anual.
- Evaluación periódica de avances.

## **6. Indicadores de seguimiento**

- Indicadores de impacto científico y formativo.
- Indicadores de participación y alianzas.
- Indicadores de visibilidad y comunicación.
- Indicadores de sostenibilidad y digitalización.

## **7. Cronograma general 2026-2028**

- 2026: Despliegue, pilotos e impulso de alianzas.
- 2027: Consolidación, evaluación intermedia y ajustes.
- 2028: Impacto, posicionamiento y nuevo ciclo estratégico.

## **8. Evaluación y mejora continua**

El Plan Estratégico será un documento vivo, sujeto a revisión anual, incorporando aprendizajes, cambios del entorno y aportaciones de los socios.